

# Beskæftigelsesplan 2018

”Flere skal med”



**Indhold**

Forord .....	2
Kapitel 1.....	3
De beskæftigelsespolitiske udfordringer i Østjylland og Syddjurs .....	3
Arbejdsstyrken.....	3
Samarbejdsgraden med virksomhederne .....	3
Ledigheden falder .....	4
Langtidsledigheden falder fortsat .....	5
Den demografiske udfordring i Syddjurs .....	5
Den uddannelsesmæssige profil.....	7
Personer på offentlig forsørgelse .....	8
Unge på uddannelseshjælp .....	9
Flygtninge og indvandrere i Syddjurs .....	10
Antal arbejdspladser.....	12
Flaskehalse.....	12
Syddjurs – en pendlerkommune .....	13
Opsamling på de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Syddjurs Kommune .....	13
Kapitel 2.....	15
Syddjurs Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen .....	15
Kapitel 3.....	16
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....	16
Initiativer der skal sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....	16
Kapitel 4.....	18
Unge skal have en uddannelse eller en varig tilknytning til arbejdsmarkedet .....	18
Initiativer der skal sikre, at unge får en uddannelse eller en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.....	19
Kapitel 5.....	20
Udsatte ledige og sygemeldte skal tættere på arbejdsmarkedet .....	20
Initiativer der skal sikre, at udsatte ledige og sygemeldte kommer tættere på arbejdsmarkedet.....	20
Kapitel 6.....	22
Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende .....	22
Initiativer der skal sikre, at flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende.....	22
Kapitel 7.....	23
Forebyggelse og Forsørgere .....	23

## Forord

Beskæftigelsesplan 2018 er Syddjurs Kommunes styringsværktøj til at understøtte et fleksibelt arbejdsmarked og medvirker til at indfri beskæftigelsespolitikens mål, om at sikre lokale virksomheder den arbejdskraft, de har behov for.

Målsætningen i den nationale beskæftigelsespolitik er, at der skal være færre på offentlig forsørgelse og flere i arbejde. Syddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2018 indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer på vejen mod dette, og redegør for de strategiske overvejelser, der vil danne grundlaget for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. Beskæftigelsesplanen er dermed omdrejningspunkt for den løbende dialog mellem politikere, Jobcentret, UU, interessenter og administration om status og udvikling af beskæftigelsesindsatsen i Syddjurs Kommune, samt handleplanen for indsatsen i Jobcentret.

Arbejdsmarkedsudvalget og repræsentation fra kommunens virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer i Beskæftigelsesforum Syddjurs, har kvalificeret strategien for indsatsen. Beskæftigelsesplanen flugter ligeledes med Syddjurs Kommunes Beskæftigelsespolitik 2015-2019, der har unge, langtidsledige, forsørgere med udsatte børn, borgere ramt af sygdom, samt udsatte borgere som prioriterede målgrupper.

Der har gennem de senere år været et nationalt fokus på uddannelse og job udmøntet i en række reformer og senest i 2016 med indførelsen af kontanthjælpsloftet og vedtagelsen af 225 timers-reglen, hvilket har indflydelse på strategien fortsat.

## Kapitel 1

### De beskæftigelsespolitiske udfordringer i Østjylland og Syddjurs

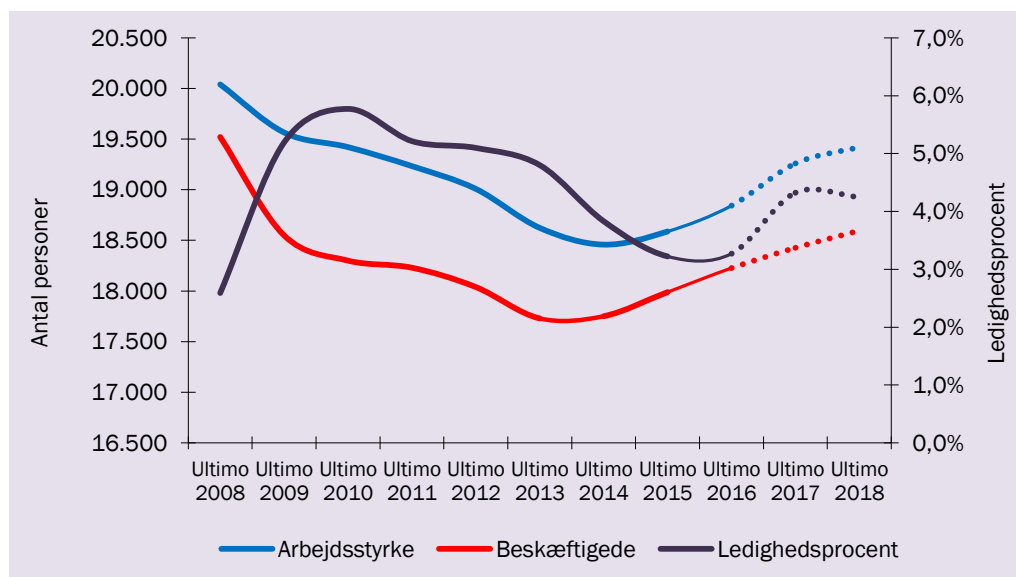
Den arbejdsmarkedspolitiske udvikling i Syddjurs Kommune er i høj grad afhængig af de strukturelle udfordringer i Østjylland. Ligesom i resten af landet medførte den økonomiske krise i 2008 et efterfølgende stort fald i beskæftigelsen i Syddjurs Kommune. Selvom ledigheden nu igen ligger på et lavt niveau, står Syddjurs Kommune fortsat overfor udfordringer blandt andet på baggrund af den demografiske udvikling i kommunen.

#### Arbejdsstyrken

Siden 2014 har arbejdsstyrken såvel som andelen af beskæftigede i Syddjurs Kommune været svagt stigende efter flere års markant fald. I en fremskrivning frem mod 2018 ser udviklingen ud til at fortsætte, hvorved 19.421 forventes at være i arbejdsstyrken ved udgangen 2018, mod 18.842 ved udgangen af 2016, det vil sige en stigning på 579. Den samlede befolkning i Syddjurs Kommune er 41.997 i 2. kvartal 2017.

(Kilde: Danmarks statistik)

#### 1. Befolkning, arbejdsstyrke og ledighedsprocent i Syddjurs, 16-64 år



Kilde: Star.dk

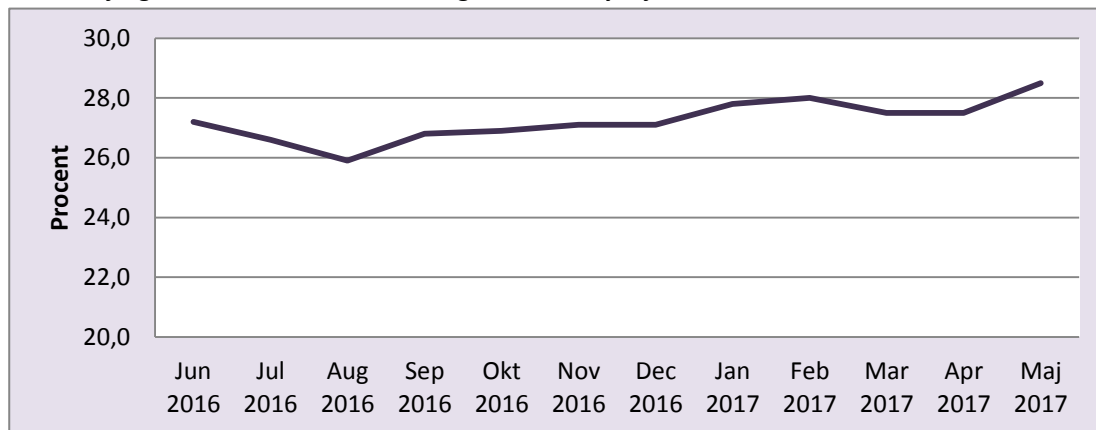
Ledighedsprocenten svinger og en del af forklaringen på det er, at der i juni 2016 kom en lovændring, der betød, at en stor gruppe borgere på integrationsydelse, blev omvisiteret til at være jobparate. Når man er jobparat, tæller man med i ledighedsstatistikken. Af den grund steg ledighedsprocenten på det tidspunkt. Det er samtidig også grunden til, at arbejdsstyrken stiger.

#### Samarbejdsgraden med virksomhederne

Der er en let stigende samarbejdsgrad med de lokale virksomheder i Syddjurs Kommune. Udviklingen er i overensstemmelse med det skifte, der har været i den overordnede beskæftigelsespolitik med i endnu højere grad at sætte fokus på efterspørgselssiden, virksomhedernes behov for arbejdskraft samtidig med, at der er fokus på målrettet opkvalificering af ledige. Når samarbejdsgraden er let stigende fremfor meget

stigende skal det ses i lyset af, at der er færre ledige at samarbejde om, og dermed er den stabile udvikling udtryk for, at der fortsat er en høj samarbejdsgrad. Sammenlignet med 22 kommuner i klyngen i maj 2017 har Syddjurs Kommune den 3. højeste samarbejdsgrad.

#### Samarbejdsgrad mellem virksomheder og Jobcenter Syddjurs



Kilde: Jobindsats.dk

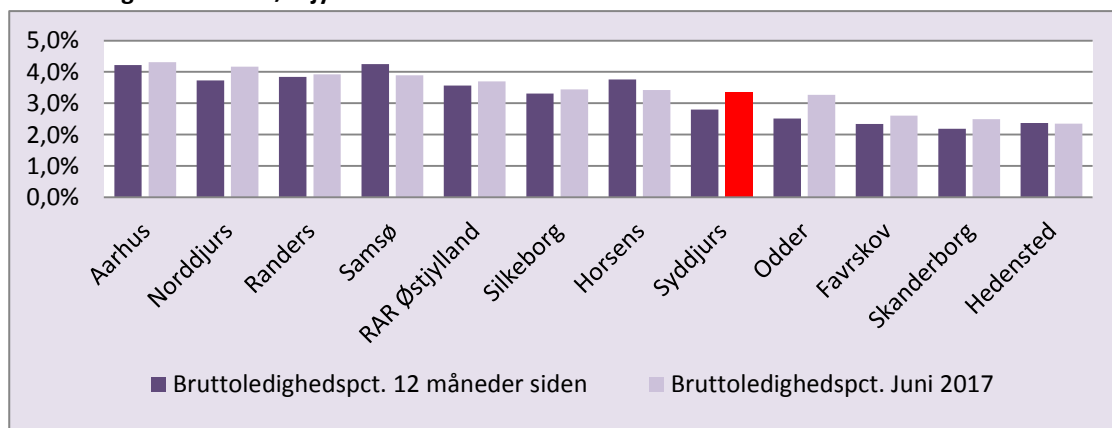
#### Ledigheden falder

Fra januar 2015 til januar 2016 havde Syddjurs et fald i ledigheden på 19,6 pct, og havde i perioden det største procentvise fald i forhold til sammenligningskommunerne i RAR Østjylland.

Fra juni 2016 til juni 2017 er ledigheden steget fra 2,8 pct. til 3,4 pct. Årsagen til stigningen i ledigheden er, som tidligere nævnt, den store gruppe borgere på integrationsydelse, der er omvisiteret til jobparate og dermed tæller med i ledighedsstatistikken. Dette ser særligt voldsomt ud for kommuner med lav ledighed. På trods af dette har Syddjurs Kommune stadig den 5. laveste ledighed i RAR Østjylland.

Bruttoledigheden på 3,4 pct. er under gennemsnittet i RAR Østjylland, der er på 3,7 pct.

#### Bruttoledighed for RAR Østjylland



Kilde: Star.dk

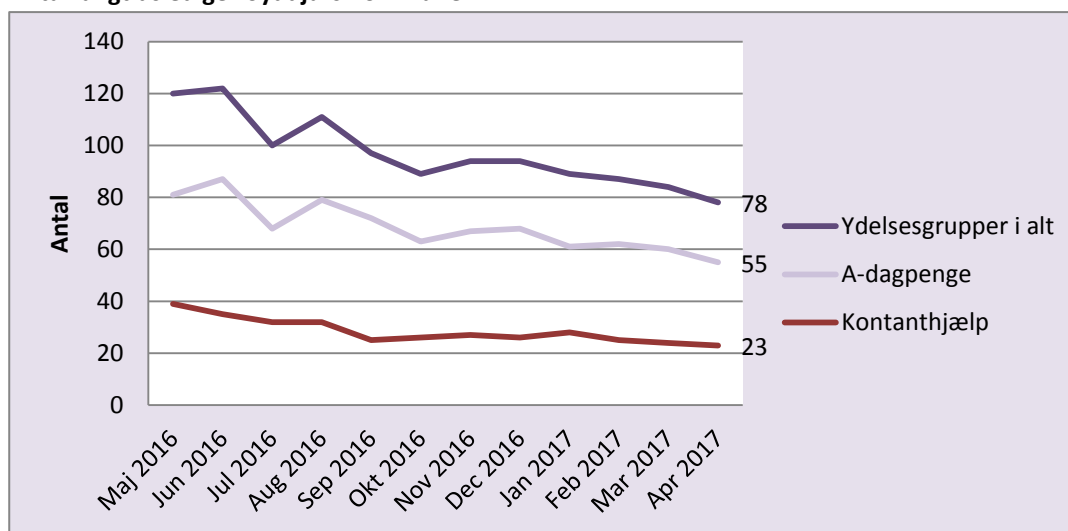
### Langtidsledigheden falder fortsat

Betegnelsen "langtidsledig" omfatter personer, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger.

For både A-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere er langtidsledigheden i Syddjurs faldet markant de senere år. Det gælder også fra juni 2016 til april 2017.

Antallet af langtidsledige A-dagpengemodtagere er faldet fra 87 til 55, mens antallet af de langtidsledige på kontanthjælp er faldet fra 35 til 23. Udviklingen i begge grupper ses i grafen nedenfor.

#### Antal langtidsledige i Syddjurs Kommune



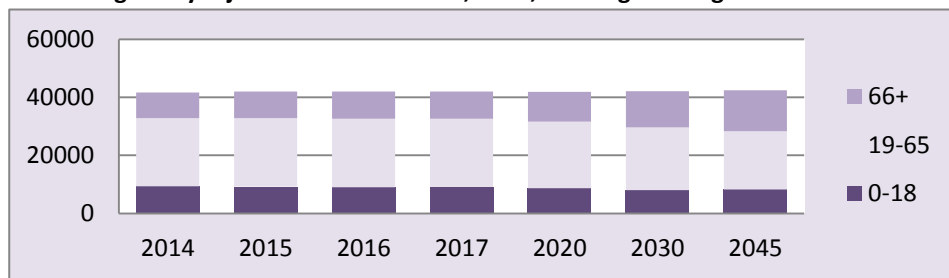
Kilde: Jobindsats.dk

Langtidsledigheden er fortsat et opmærksomhedspunkt, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet. Samtidig skal det nævnes, at Syddjurs Kommune er 2. bedst i klyngen ift. at have den laveste andel af langtidsledige.

### Den demografiske udfordring i Syddjurs

Det er på kort sigt tilfredsstillende, at færre bliver ledige, og at arbejdsstyrken samtidig er svagt stigende. På længere sigt vil udviklingen dog ændre sig til, at der er en betydelig afgang fra arbejdsstyrken, idet aldersgruppen 66+ er stigende.

#### Befolkningen i Syddjurs efter alder i 2014, 2015, 2016 og 2017 og fremskrevet til 2045

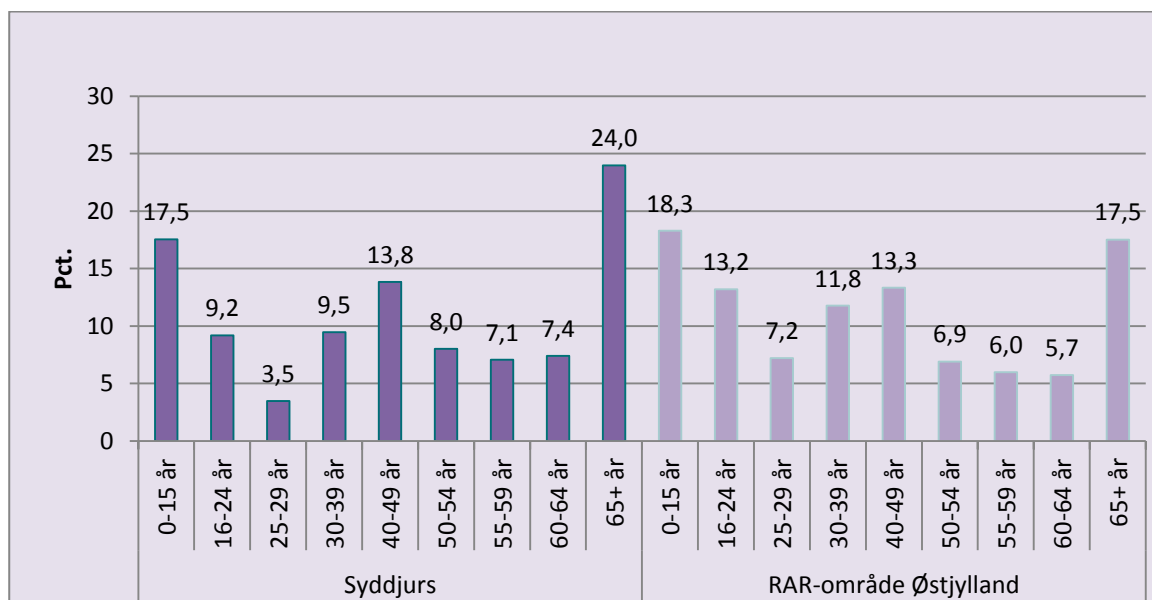


Kilde: Danmarks statistik, Statistikbanken

På figuren ovenfor kan man ane det fald, der er sket i aldersgruppen 0-18 og 19-65 år i perioden 2015 til 2017 med hhv. 115 og 146 borgere. Samtidig er der sket en stigning i aldersgruppen 66+ med 332 borgere. Fra 2017 til 2045 forventes der at ske et yderligere fald i både aldersgruppen 0-18 årige og 19-65 årige. Derimod forventes aldersgruppen over 66 år at stige markant. Med andre ord bliver arbejdsstyrken på sigt mindre, selvom befolkningstallet stiger, og det kan blive vanskeligt for virksomhederne at skaffe den nødvendige arbejdskraft. Dog skal det tages i betragtning, at pensionsalderen er stigende, hvilket bevirker, at den yngre del af gruppen 66+ fortsat vil være på arbejdsmarkedet.

I nedenstående figur fremgår en opgørelse over befolkningen fordelt på alder. Pr. 1. januar 2017 er andelen af befolkningen i Syddjurs over 65 år på 24 pct., hvilket er væsentligt højere end de sammenlignelige kommuner i RAR Østjylland med 17,5 pct. Samtidig ses det, at andelen af unge mellem 16-24 år og 25-29 år samlet set udgør 12,7 pct., mens den i resten af RAR Østjylland udgør 20,4 pct.

### Befolkningen fordelt på alder pr. 1. januar 2017

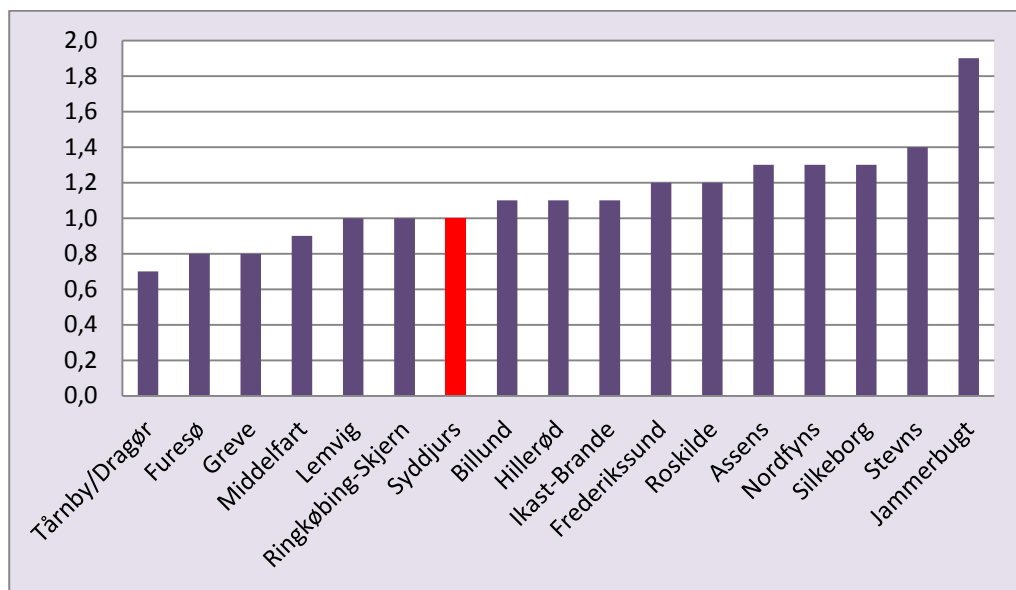


Kilde: RAR-bm.dk

De 12,7 pct. svarer til, at kun omkring 5300 personer ud af den samlede befolkning i Syddjurs er mellem 16-29 år. Ud af disse er cirka 228 i maj 2017 på Uddannelseshjælp i Jobcenter Syddjurs, hvilket udgør ca. 4 % af de unge mellem 16 – 29 år.

Nedenstående tabel viser andelen af unge på Uddannelseshjælp i procent af arbejdsstyrken i aug. 2017 for klyngen. Her er Syddjurs Kommune nr. 7 ud af 17 i klyngen. Der er således ikke en større gruppe af unge på uddannelseshjælp ud af arbejdsstyrken sammenlignet med klynge kommunerne.

**Uddannelseshjælp i pct. af arbejdsstyrken aug. 2017**

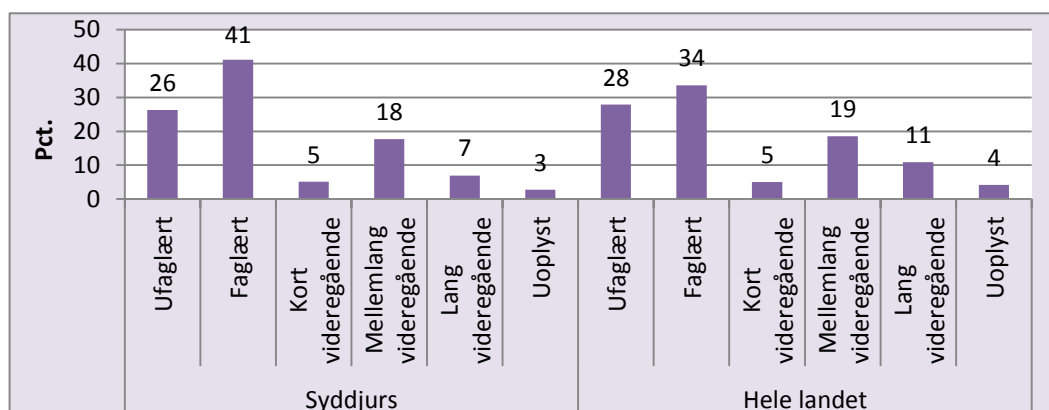


Kilde: Jobindsats.dk

**Den uddannelsesmæssige profil**

Syddjurs Kommune har en vigtig opgave i at skabe fortsat vækst i beskæftigelsen samtidig med, at afgang fra arbejdsstyrken modvirkes, og der sikres en overensstemmelse mellem udbud og efterspørgsel indenfor kompetenceområder. De seneste tal fra 2015 viser, at langt størstedelen af arbejdsstyrken i Syddjurs Kommune svarende til 41 pct., er faglærte. Det er denne gruppe, der adskiller sig mest fra landsgennemsnittet, hvor gennemsnittet af de faglærte ligger på 34 pct. I Syddjurs ligger gruppen af de ufaglærte anden højest med 26 pct. - her ligger landsgennemsnittet på 28 pct. Udviklingen i Syddjurs viser et fald af ufaglærte fra 2014 til 2015 på 1 % og en stigning i mellemlange videregående uddannelser på 1 %.

**Arbejdsstyrken (16-64 år) fordelt på uddannelse i Syddjurs og hele landet i 2015**



Kilde: Danmarks statistik

Landspolitisk er der en målsætning om, at minimum 25 pct. af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020. Målsætningen er, at andelen skal hæves til 30 pct. i 2025.



Ungdommens Uddannelsesvejledning følger de unge i Syddjurs Kommune tæt og har i forbindelse med optag til ungdomsuddannelser i 2017 lavet en opgørelse af, hvilke uddannelser de unge i Syddjurs Kommune vælger. Ifølge tilmeldingstallene for unge med bopæl i Syddjurs Kommune har 24 pct. i 2017 valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, hvilket er en stigning på 1 pct. siden sidste år.

### Personer på offentlig forsørgelse

En opgørelse fra Jobindsats.dk viser, at der i april 2017 er 5238 personer på offentlig forsørgelse i Syddjurs Kommune, svarende til 27,8 pct. af arbejdsstyrken. Syddjurs Kommune har således den 5. højeste andel af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse i RAR Østjylland. Samtidig er der dog over de seneste 12 måneder sket et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse med 379 personer, hvilket svarer til en nedgang på 2 pct. Faldet på 2 pct. er det største fald i RAR Østjylland.

**Antal fuldtidspersoner på offentlig ydelse, andel af arbejdsstyrken og udvikling de seneste 12 måneder.**

Periode 2017	Kommune	Antal fuldtidspersoner seneste måned	Andel af arbejdsstyrke	Udvikling de seneste 12 måneder	Udvikling pct. de seneste 12 måneder
april	Hele landet	685.743	25,1	-33.098	-1,20
april	RAR Østjylland	108.153	25,9	-5.023	-1,20
april	Favrskov	4.745	20,4	-384	-1,60
april	Hedensted	5.067	22,3	-233	-1,00
april	Horsens	11.774	28,1	-581	-1,40
april	Norrdjurs	5.439	31,7	-221	-1,30
april	Odder	2.692	26,3	-133	-1,30
april	Randers	13.919	30,5	-555	-1,20
april	Samsø	570	36,6	-18	-1,20
april	Silkeborg	10.581	24,2	-533	-1,20
april	Skanderborg	6.037	20,7	-285	-1,00
april	Syddjurs	5.238	27,8	-379	-2,00
april	Aarhus	42.091	25,7	-1.701	-1,00

Kilde: Jobindsats.dk

Det største fald i personer på offentlig forsørgelse ses i antallet af personer på førtidspension, efterløn og sygedagpenge. Tallene for kontanthjælp og integrationsydelse skal ses i den sammenhæng, at en lovændring i 2016 betød, at der blev indført et opholdskrav i Danmark på 7 ud af de seneste 8 år for at kunne modtage kontanthjælp. Derfor ophæver de to tal næsten hinanden. På enkelte områder er antallet af personer steget. Dette gælder fx for ressourceforløb med 21 helårspersoner.

**Antal fuldtidspersoner for delt på ydelseskategori, samt udvikling i antal de seneste 12 måneder.**

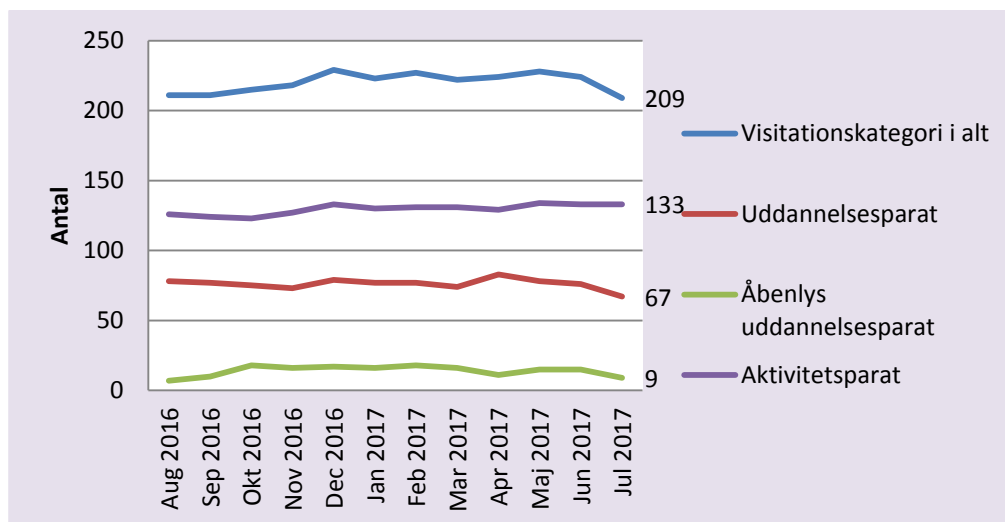
Ydelse	Måned i 2017	Antal fuldtidspersoner	Udvikling i antal de seneste 12 måneder
A-dagpenge	april	431	-67
Kontantydelse	april	0	-1
Arbejdsmarkedsydelse	april	0	-25
Kontanthjælp	april	385	-176
Uddannelseshjælp	april	219	-3
Revalidering	april	21	-39
Integrationsydelse	april	243	172
Sygedagpenge	april	524	-74
Jobafklaringsforløb	april	188	-14
Ressourceforløb	april	113	21
Ledighedsydelse	april	113	-2
Fleksjob	april	831	8
Førtidspension	april	1.577	-93
Efterløn	april	593	-86
I alt	april	5.238	-379

Kilde: Jobindsats.dk

### Unge på uddannelseshjælp

Udviklingen i antal unge på uddannelseshjælp er stagneret det senest år. Tallet var faldende i perioden 2014 til 2016, men er stagneret det seneste år. Alle ydelseskategorier er næsten status quo.

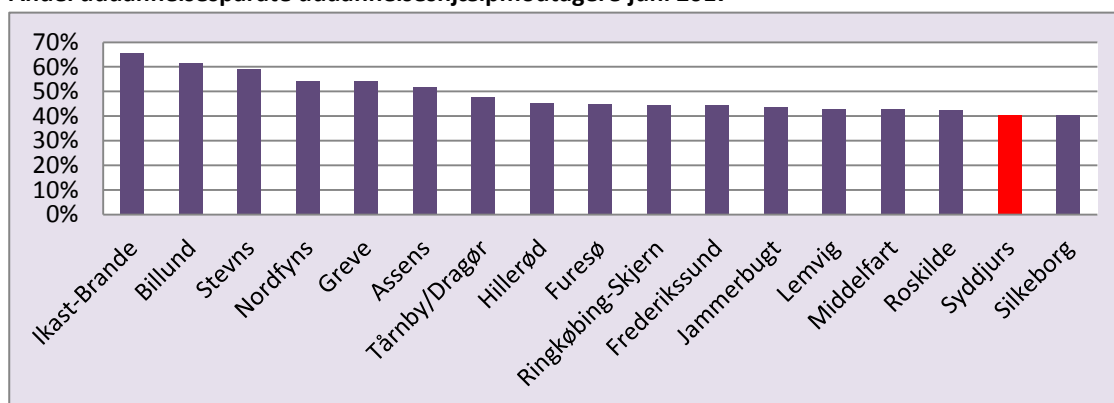
**Udvikling i uddannelseshjælp fordelt på visitationskategorier**



Kilde: Jobindsats.dk

Syddjurs Kommune visiterer procentmæssigt færre unge til at være uddannelsesparate (åbenlys uddannelsesparat og uddannelsesparat) end gennemsnittet af de sammenlignelige kommuner. Syddjurs Kommune har 41 pct. uddannelsesparate, hvilket er den 2. laveste andel blandt klyngekommunerne.

**Andel uddannelsesparate uddannelseshjælpmottagere juni 2017**



Kilde: Jobindsats.dk

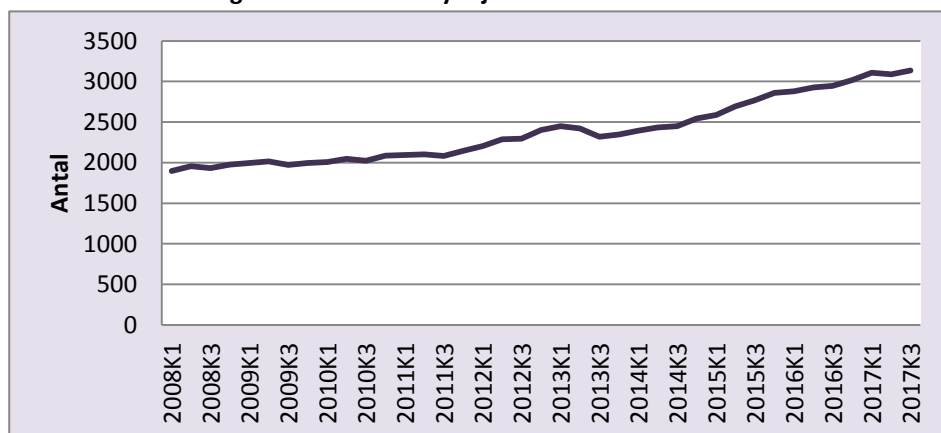
Når man forholder sig til tallene vedrørende antal unge på uddannelseshjælp, demografien og uddannelsesprofilen i Syddjurs Kommune, så kunne det tyde på, at gruppen af unge, der søger en mellemlang eller lang videregående uddannelse rejser fra kommunen og at den ungegruppe, der er i kommunen i høj grad bliver faglærte eller ufaglærte, samt er en gruppe af unge, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet eller starte på en uddannelse.

**Flygtninge og indvandrere i Syddjurs**

Tilstrømningen af flygtninge og indvandrere til Syddjurs Kommune er steget markant de seneste år. Tilgangen er dog aftaget, idet kvoten for 2017 er 1, men der er dog pt. modtaget 5 flygtninge. Kvoten for 2018 forventes at blive 0. I lighed med 2017 forventes det, at der i 2018 ankommer familiesammenførte. Pr. september 2017 er der ankommet 35 familiesammenførte, heraf 14 voksne og i alt venter ca. 25

borgere på familiesammenføring. Antallet af flygtninge og indvandrere, der modtager hjælp er faldet fra 250 helårspersoner i januar 2017 til 200 helårspersoner i juli 2017.

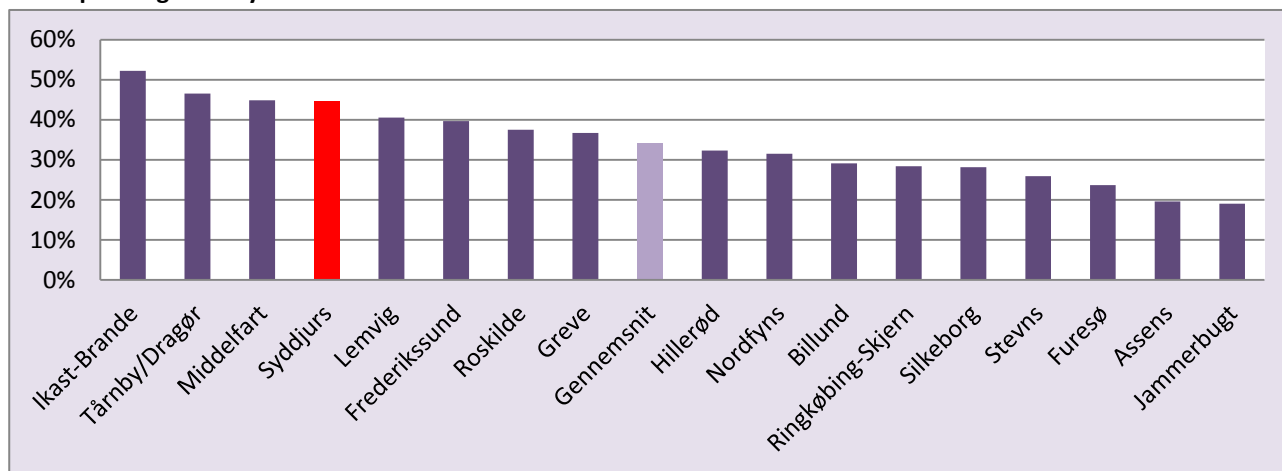
**Antal indvandrere og efterkommere i Syddjurs kommune**



Kilde: Danmarks statistik.

Af andelen af borgere, der er omfattet af integration og modtager ydelse, er der 45 pct., der er i virksomhedsrettet tilbud. Herudover er der borgere, der har ordinære timer på arbejdsmarkedet. Med Syddjurs Kommunes 45 % i virksomhedsrettede tilbud ligger vi på en delt 3. plads i klyngen.

**Andel på integrationsydelse i virksomhedsrettet tilbud**



Kilde: Jobindsats.dk

Aldersfordelingen for borgere på integrationsydelse pr. juli 2017 er vist i tabellen til højre. Med næsten 42 pct. unge under 30 år, er der fortsat gode muligheder for at skabe en varig tilknytning til arbejdsmarkedet med de rette indsatser.

Alder	Antal
18-24 år	34
25-29 år	53
30-39 år	72
40-49 år	26
50-59 år	16
60-65 år	5
Over 65 år	3
<b>Total</b>	<b>209</b>

Kilde: Workbase statistik

### Antal arbejdspladser

Den seneste opgørelse over arbejdspladser i Syddjurs Kommune er fra 2015. Opgørelsen viser, at der i 2015 var 14.129 arbejdspladser. I 2014 var der 14.099 arbejdspladser, så der er en stigning på 30 arbejdspladser. Af de 14.129 arbejdspladser er de 10.213 private. Antal arbejdspladser pr. 100 indbyggere mellem 20 – 64 år er 63 mod 83 i Region Midtjylland. Det betyder, at der skal være fokus på at understøtte uddannelse og udfoldning.

### Flaskehalse

Selvom der er en positiv udvikling i beskæftigelsen, er der stadig flaskehalse på arbejdsmarkedet med brancher, hvor der er hhv. for få og for mange hænder i forhold til behovet for arbejdskraft. Der er siden andet halvår af 2015 begyndt at vise sig en stigning i antallet af forgæves rekrutteringer. I oversigten nedenfor er markeret de fem brancher i Østjylland, der i foråret 2017 har haft det største antal forgæves rekrutteringer.

**Stillinger, der er rekrutteret forgæves til, i antal og i procent i forhold til beskæftigede**

Branche	Østjylland		Landsplan
	Antal	Procent	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	107	0,9	0,8
Industri	300	0,5	0,4
Bygge og anlæg	658	2,5	1,7
Handel	340	0,5	0,5
Transport	17	0,1	0,5
Hotel og restauration	65	0,4	0,9
Information og kommunikation	173	1,1	0,7
Finansiering og forsikring	103	1,0	1,0
Vidensservice	271	0,9	0,9
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	136	0,6	1,2
Sundhed og socialvæsen	171	0,2	0,3
Samlet*	2.387	0,5	0,6

\*Det samlede antal dække over brancher der ikke er medtaget

Kilde: Rekrutteringsundersøgelse forår 2017 STAR

### **Syddjurs - en pendlerkommune**

I 2015 var der 4480 personer med bopæl i andre kommuner, som indpendlede til job i Syddjurs. Det svarer til 29 pct. af stillingerne i Syddjurs Kommune var besat af indpendlere. Samtidig var der 10.112 personer med bopæl i Syddjurs, der udpendedlede til job i andre kommuner. Det betyder at cirka 51 pct. af de beskæftigede med bopæl i Syddjurs Kommune arbejdede i andre kommuner. Dette tal er 1 pct. højere end i 2014, hvor tallet udgjorde 50 pct.

### **Opsamling på de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Syddjurs Kommune**

Ud fra ovenstående gennemgang af situationen på beskæftigelsesområdet i Syddjurs Kommune kan det konkluderes, at der i fremtiden vil opstå udfordringer i forhold til beskæftigelsen i kommunen. På baggrund af den demografiske fremskrivning, efterspørgslen på det lokale arbejdsmarked og den

uddannelsesmæssige sammensætning af befolkningen, risikerer kommunen at komme til at mangle kvalificeret arbejdskraft og samtidig stå med et overskud af ufaglært arbejdskraft.

Færrest mulige må derfor falde ud af arbejdsmarkedet på grund af sygdom eller ledighed, mens tilgangen til arbejdsmarkedet skal øges via unge, flygtninge, familiesammenførte og udsatte ledige, og på den måde få flere med, der er længere fra arbejdsmarkedet på nuværende tidspunkt.

## Kapitel 2

### Syddjurs Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen

Målene for beskæftigelsesindsatsen i 2018 er udarbejdet med baggrund i ovenstående beskrivelse af udfordringerne på beskæftigelsesområde i Syddjurs Kommune. De konkrete resultatmål og overordnede strategier på områderne er beskrevet i de følgende afsnit.

#### Mål for beskæftigelsesindsatsen 2018 i Syddjurs Kommune:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Unge skal have en uddannelse eller en varig tilknytning til arbejdsmarkedet
- Udsatte ledige og sygemeldte skal tættere på arbejdsmarkedet
- Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Jobcentrets primære formål er at understøtte borgeren i at komme i job eller uddannelse, og dermed er selvforsørgelse det primære fokus i mødet med borgeren. Der tages afsæt i de ressourcer og kompetencer den enkelte borger har, og der arbejdes individuelt med den enkelte borgers vej mod selvforsørgelse gennem en indsats, der sikrer de rette tilbud til rette tid.

Den indsats borgeren modtager er rammesat af strategiske retningslinjer og lovgivningen på området. Rammen for beskæftigelsesindsatsen er den overordnede beskæftigelsesstrategi og i forlængelse heraf formuleres fire overordnede fokusområder for indsatsen:

- Jobcentret skal foretage en tidlig indsats og herunder en kvalificeret visitation af personer, som er omfattet af den aktive beskæftigelsesindsats.
- Jobcentret skal arbejde metodisk med ret og pligt som aktiv medspiller, samt præstere en indsats, der løbende skaber progression i forhold til at bringe den enkelte borger tættere på at kunne forsørge sig selv
- Alle borgere skal motiveres i forhold til eget potentiale. Det betyder, at alle skal udfordres på personlig, faglig og geografisk mobilitet.
- Jobcentrets primære redskab er den virksomhedsrettede indsats for at understøtte tilknytning, opkvalificering og afklaring i forhold til job og uddannelse, samt sikre et godt rekrutteringsgrundlag for virksomhederne. Derudover anvendes opkvalificering i form af kurser, der modsvarer virksomhedernes behov.



## Kapitel 3

### **Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

Der er behov for at fastholde Jobcentrets samarbejde med virksomhederne, for herigennem at kunne levere og understøtte en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, samt uddannelse og opkvalificering. Der er også behov for at arbejde målrettet med at undgå fremtidige flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Jobcentrets Virksomhedsservice skal være synlig overfor virksomhederne og ønsker at være virksomhedernes foretrukne og naturlige samarbejdspartner, hvad angår rekruttering, fastholdelse og uddannelse. Synergien i et godt samarbejde med virksomhederne bidrager til øget beskæftigelse, øgning af arbejdsstyrken og fastholdelse af en lav ledighed. Denne synergi opstår ved, at samarbejdet bibringer Jobcentret øget viden om virksomhedernes behov for arbejdskraft. Det målretter opgaven med at formidle relevante jobmatch, iværksætte voksenlærlingeforløb, etablere løntilskud eller virksomhedspraktikker, der optimalt afføder aftaler om fastansættelse på ordinære vilkår. Derudover bidrager samarbejdet til, at udsatte borgere får en relevant virksomhedsrettet indsats, der understøtter, at de bliver en aktiv del af arbejdsstyrken.

#### **Resultatmål**

For at kunne sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft er det vigtigt at fastholde langtidsledigheden på det lave niveau, der er lige nu, hvorfor der opstilles et resultatmål på det område.

Derudover er det afgørende, at borgere med begrænset arbejdsevne, herunder borgere der skal i fleksjob, også bliver en aktiv del af arbejdsmarkedet og derfor er det vigtigt at begrænse tiden inden opstart i et fleksjob.

Med baggrund i ovenstående fastsættes der to resultatmål for målet "Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft" for beskæftigelsesindsatsen 2018.

#### **Resultatmål 1**

- Langtidsledigheden skal fastholdes på sit lave niveau, således at andelen af langtidsledige max er på 13 pct. i dec. 2018
- Syddjurs Kommune skal være blandt de fire bedste i klyngen ift. varighed for ledighedsydelsessager i dec. 2018

#### **Den virksomhedsrettede indsats**

For at styrke den virksomhedsrettede indsats, begrænse langtidsledigheden og understøtte virksomhederne i at fastholde sine medarbejdere er der seks særlige fokusområder:

- Virksomhedsservice vil levere en let tilgængelig og professionel service. Det skal bl.a. ske ved at være synlige, der hvor virksomhederne er, og være i konstant dialog med virksomhederne om deres behov. Derudover skal det ske gennem et samarbejde med Team Erhverv og Vækst og gennem brug af forskellige kommunikationskanaler, såsom kommunens hjemmeside og LinkedIn.

- Virksomhedsservice skal have fokus på opkvalificering i samarbejde med virksomhederne. Der er brug for at tydeliggøre incitamentet for virksomhederne i at opkvalificere medarbejdere, for at få de rette kompetencer, herunder faglært arbejdskraft. Det sker bl.a. ved at understøtte virksomhederne i at afklare opkvalificeringsbehov, og ved at udbrede viden om den række af uddannelsesordninger, der er mulighed for at gøre brug af – herunder voksenlærling og VEU. Dialogen med virksomhederne skal desuden synliggøre konkrete behov for kompetencer, så jobcentret aktivt kan opkvalificere ledige og sygemeldte.
- Samarbejdet med virksomhederne skal føre til samarbejdsaftaler, herunder virksomhedscentre, etablering af løntilskudsftaler, virksomhedspraktikker og fleksjob for borgerne. I det samarbejde skal Virksomhedsservice understøtte virksomhederne i modtagelsen af de ledige og sygemeldte, samt være i løbende dialog om udviklingen af den enkelte borger. Under virksomhedspraktikker er der fokus på borgerens progression og dermed mulighed for at skabe ordinære timer/jobs, herunder jobs med lavt timetal (småjobs) og fleksjob. Erfaringen er, at småjobs ofte er vejen til fuld beskæftigelse for mere udsatte borgere. Virksomhedsservice skal desuden understøtte de mindre virksomheder i forhold til de administrative opgaver, som led i samarbejdet.
- Alle ny-ledige får en tidlig indsats med tydelige og positive forventninger om hurtigst muligt at skaffe sig anden forsørgelse end den offentlige. Den primære aktivering er målrettet en virksomhedsrettet indsats, og for dagpengemodtagere sker dette senest efter 3 måneder og for jobparate kontanthjælpsmodtagere straks via Nyttejob. Der er endvidere fokus på en række jobrettede tilbud, herunder hjælp til Joblog, jobsøgning, CV, samt Jobværksted og workshops med en række emner indenfor jobsøgning. Herudover deltager borgerne i samtaler, der har stort fokus på job eller uddannelse og evt. nødvendig opkvalificering bl.a. ved brug af Realkompetencevurdering. Borgerne præsenteres for jobs, understøttes i søgning af job eller virksomhedspraktik og får et virksomhedsrettet tilbud, såfremt man ikke selv finder et.
- Borgere, der har fået bevilget fleksjob og modtager ledighedsydelse, får en intensiveret indsats gennem en høj samtalefrekvens. Der arbejdes med CV og Joblog, og såfremt borgeren ikke finder et fleksjob med det samme, deltager man i en Flexjobcafe i nogle uger med intensiv hjælp til at søge fleksjob. Derudover er den primære indsats en virksomhedsrettet indsats.
- Jobcenter Syddjurs arbejder med arbejdspladsfastholdelse. Det sker gennem telefonisk kontakt til arbejdsgiverne for at målrette et samarbejde, og det sker gennem en direkte fastholdelsesindsats i samarbejde med arbejdsgivere, samt gennem delvise raskmeldinger. Derudover arbejdes der med Fast Track ordningen. For de sygemeldte borgere, der ikke har eller kan vende tilbage til sin arbejdsplads, er der altid fokus på et virksomhedsrettet tilbud.

## Kapitel 4

### Unge skal have en uddannelse eller en varig tilknytning til arbejdsmarkedet

Gruppen af unge udgør et helt centralt potentiale for at øge arbejdsstyrken. For at sikre, at Syddjurs Kommunes børn og unge bliver parate til at tage en uddannelse og blive aktive på arbejdsmarkedet, skal der samarbejdes og gøres en fælles indsats blandt mange aktører, heriblandt Familieafdelingen, Folkeskolen, UU, Social- og Sundhedsafdelingen. Beskæftigelsespolitisk er der således fokus på, at der samarbejdes om at forebygge, at de unge kommer på uddannelseshjælp. Fokus er ”Ingen unge på afveje”, idet vejen for de unge er uddannelse og arbejde, der understøtter et aktivt arbejdsliv, som også gør dem til gode rollemodeller for deres børn eller evt. kommende børn.

I indsatsen i Jobcentret er der fokus på at møde alle unge med positive forventninger om, at mestre eget liv, og med kravet om at gennemføre en uddannelse. Samtidig er der også krav om en aktiv medvirken, og at alle unge bidrager med det potentiale de har.

De unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse skal hurtigst muligt i arbejde, og de unge uden uddannelse skal motiveres og afklares i forhold til uddannelsesvalg.

En større gruppe af unge på uddannelseshjælp har andre problemer end ledighed, og for denne gruppe af unge kan vejen til uddannelsesstart være lang. Der er også unge i denne gruppe, hvor mulighederne for uddannelse er begrænset. I Jobcentret arbejdes der med denne samlede gruppe af unge for, at de motiveres til uddannelse eller job gennem en virksomhedsrettet indsats, der både kan være afklarende i forhold til uddannelsesvalg og give, unge med begrænset erhvervs erfaring, en begyndende arbejdsidentitet.

#### Resultatmål

For at kunne øge arbejdsstyrken og sikre at de unge bliver parat til en uddannelse, er det vigtigt, at så mange unge som muligt bliver uddannelsesparate, hvorfor der opstilles et resultatmål for dette.

Samtidig er det generelt vigtigt at få nedbragt det samlede antal unge på uddannelseshjælp, som resultat af en forebyggende, tværfaglig og virksomhedsrettet indsats.

Med baggrund i ovenstående fastsættes der to resultatmål for målet ”Unge skal have en uddannelse eller en varig tilknytning til arbejdsmarkedet” for beskæftigelsesindsatsen 2018.

#### Resultatmål 2

- Andelen af uddannelsesparate uddannelsesmodtagere skal nærme sig niveauet for klyngen i dec. 2018
- Det samlede antal unge, der modtager uddannelseshjælp skal være på max. 170 i december 2018

### **Initiativer der skal sikre, at unge får en uddannelse eller en varig tilknytning til arbejdsmarkedet**

For at styrke at unge får en uddannelse eller en varig tilknytning til arbejdsmarkedet er der tre særlige fokusområder:

- Alle unge mødes med en forventning om, at de er uddannelsesparate. De unge, der umiddelbart er klar til uddannelse forsøges "vendt i døren" i samspil med ydelseskontoret, og med mulighed for råd og vejledning bl.a. gennem UU, samt formidling af Hotjobs.  
De unge, der kommer på uddannelseshjælp, får alle en tidlig indsats og kontinuerlig aktivering. Alle unge skal udarbejde en uddannelsesplan med minimum 2 realistiske uddannelsesønsker og får vejledning til at finde frem til dem i tæt samarbejde med UU. Det sikres, at unge, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, tager en læse-, skrive- og regnetest, med henblik på at afklare behov for almene kompetencer, der gives gennem Almen Voksenuddannelse. Aktiveringen er virksomhedsrettet og/eller uddannelsesforberedende.  
Når de unge starter i uddannelse, vil der være fokus på at fastholde de unge, der er i risiko for at falde fra i samarbejde med UU.
- For de unge, hvor der er længere vej til uddannelse eller job på grund af mere komplekse problemstillinger, er fokus i høj grad på tværfagligt samarbejde, hvor Jobcentret er yderst afhængige af et godt samarbejde med både interne og eksterne aktører - herunder uddannelsesinstitutioner.  
De unge vil blive mødt med krav om aktiv deltagelse, og der arbejdes bredt set med motivationsfremmende aktiviteter og metoder, samt parathed til uddannelse eller job. Indsatsen er individuel og en kombination af virksomhedsrettede tilbud og uddannelsesforberedende tilbud, og sideløbende med evt. behandling. Der er fokus på, at tilbuddene skal være så praksisnære som muligt. For de unge, hvis livsvilkår er særligt vanskelige, bliver sigtet en Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU) og for andre, hvor det på kort sigt ikke vil være muligt at tage en uddannelse, vil sigtet være at understøtte den unge i at få fodfæste på det ufaglærte arbejdsmarked.
- Den virksomhedsrettede indsats er særlig central for den del af de unge, hvor vejen til arbejdsmarkedet eller evt. uddannelse er lang. Den virksomhedsrettede indsats kan både understøtte en afklaring af uddannelsesønsker og være medvirkende til, at den unge tilegner sig en række kompetencer, herunder sociale og personlige kompetencer, så den unge bedre mestrer eget liv. Derudover bidrager en virksomhedsrettet indsats til, at den unge får en arbejds erfaring og dermed en begyndende arbejdsidentitet, samt konkrete rollemodeller i kraft af kollegaer.

## Kapitel 5

### Udsatte ledige og sygemeldte skal tættere på arbejdsmarkedet

For at sikre, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for på længere sigt, skal der arbejdes med at øge arbejdsstyrken. Den demografiske udvikling taler for, at arbejdsstyrken skal øges og det samme gør den lave ledighed og langtidsledighed. Samtidig giver det mulighed for, at få flere, af de grupper af borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, til at blive en del af arbejdsstyrken – ”flere skal med”.

Der er grupper af borgere, hvor vejen til beskæftigelse er længere end for andre. Der er tale om forskellige grupper, hvor nogle har haft en tæt tilknytning til arbejdsmarkedet, men ikke længere er på arbejdsmarkedet på grund af langvarige helbredsmæssige problemer og konsekvenser heraf, og andre, hvor sammensatte og komplekse problemstillinger gør, at de aldrig eller kun kortvarigt har været på arbejdsmarkedet. Det er afgørende, at disse borgere mødes af en helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

#### Resultatmål

For at kunne øge arbejdsstyrken vil Jobcentret begrænse og nedbringe antallet af langvarigt sygemeldte og understøtte at ledige, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver en del af arbejdsstyrken, hvorfor der opstilles resultatmål for dette.

Med baggrund i ovenstående fastsættes der to resultatmål for målet ”Udsatte ledige og sygemeldte skal tættere på arbejdsmarkedet” for beskæftigelsesindsatsen 2018.

#### Resultatmål 3

- Andelen af lange forløb på Jobafklaringsforløb og Sygedagpenge (over 52 uger) skal være på niveau med klyngen
- Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal være på niveauet for klyngen

### Initiativer der skal sikre, at udsatte ledige og sygemeldte kommer tættere på arbejdsmarkedet

For at styrke at udsatte ledige og sygemeldte kommer tættere på arbejdsmarkedet er der seks særlige fokusområder:

- For at hindre at sygemeldte borgere er sygemeldte i lang tid, er det vigtigt med en tidlig indsats overfor de ny-sygemeldte. Der skal særligt fokus på fastholdelsesaspektet med brug af kontakt til arbejdsgivere om samarbejde om hurtig tilbagevenden og brug af delvise raskmeldinger. Der er evidens for, at hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet sikrer, at den sygemeldte fastholdes på arbejdsmarkedet.
- De langvarigt sygemeldte på Jobafklaringsforløb har brug for en indsats, der understøtter borgerens proces fra at være syg til at kunne komme tilbage på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal sigte mod, at borgeren kommer til at mestre de helbredsmæssige forhold og evt. andre

problemstillinger, samt give nye perspektiver på et evt. anderledes arbejdsliv end hidtil. Det er en indsats, der som udgangspunkt er virksomhedsrettet og suppleret med sundhedstilbud. Derudover er det vigtigt, at der fokuseres på ordinære timer og opkvalificerende kurser, der modsvarer konkrete behov hos den enkelte virksomhed med henblik på ordinært arbejde.

- For de andre langvarigt sygemeldte skal fokus løbende være på, hvad der er af muligheder for at fastholde borgeren eller indsluse borgeren på arbejdsmarkedet igen. For denne borgergruppe er det som oftest længerevarende helbredsmæssige forhold, der begrundet varigheden på sygedagpenge. Der skal være fokus på fastholdelse på egen arbejdsplads, hvor det er muligt og ellers afdækning af udviklingsmuligheder for at indsluse borgeren på arbejdsmarkedet igen. Indsatsen er virksomhedsrettet og derudover sundhedstilbud og udviklende tilbud parallelt med evt. behandling.
- For de udsatte borgere drejer det sig i høj grad om at motivere og skabe grobund for mestring af de mange aspekter i eget liv, der skal understøtte, at man kan komme i arbejde. Borgeren skal mødes med den dagsorden, at det mål, der arbejdes hen i mod, er selvforsørgelse. For at nå dertil er der ofte behov for en tværfaglig og koordineret indsats. Der er tit tale om mere komplekse problemstillinger, og der er brug for tværfaglige indsatser fx misbrugsbehandling, sociale-, familie-, sundheds- og udviklingstilbud, og gerne parallelt med evt. behandlingsforløb. Det er vigtigt, at den virksomhedsrettede indsats er den primære indsats, og at andre indsatser foregår parallelt med denne. Den virksomhedsrettede indsats kan i starten have et mere bredspektret sigte, som fx udvikling af sociale og personlige kompetencer. Indsatsen skal koordineres, og der skal fastlægges mål og delmål og følges op på progressionen løbende. Der er desuden borgere, der i en kortere periode ikke vil kunne modtage anden aktivering end støtte af en mentor.
- Borgere, der har fået bevilget et Ressourceforløb, er også udsatte borgere. Lige efter bevillingen af Ressourceforløbet skal der arbejdes med en hurtig igangsættelse af forløbet med fokus på systematisk tværfaglig indsats og om muligt parallelle indsatser. Den primære indsats er virksomhedsrettet og kan understøttes af brug af mentor. Parallelt med dette kan der iværksættes andre relevante indsatser, der bibringer mestring af eget liv, og der skal være tæt opfølgning på borgerens progression.
- Der skal være et særligt fokus på de borgere, der er forsørgere og hvor der er problemstillinger, der varetages af Familieafdelingen. De borgere har brug for støtte til at blive gode rollemodeller for deres børn. Denne indsats beskrives nærmere i kapital 7.

## Kapitel 6

### **Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende**

En succesfuld integration opnås i høj grad gennem arbejde og et arbejdsfællesskab. Og vejen til et bedre dansk, samt indsigt i det danske samfund, sker bedst gennem en tilknytning til arbejdsmarkedet. Derudover er flygtninge og familiesammenførte en stor mulighed for at udvide arbejdsstyrken, og dermed kunne bibringe virksomhederne den arbejdskraft, der er brug for. Derfor er den virksomhedsrettede indsats den primære indsats overfor flygtninge og familiesammenførte, kombineret med danskundervisning, herunder brancherettet danskundervisning.

Målet er på den ene side, at få flygtninge og familiesammenførte så hurtigt i arbejde som muligt og på den anden side, at tilføre borgerne kompetencer, der kan anvendes på det danske arbejdsmarked og dermed underbygge, at tilknytningen til arbejdsmarkedet bliver så stabil som muligt.

#### **Resultatmål**

Da det er vigtigt at øge arbejdsstyrken gennem flygtninge og familiesammenførte og nedbringe antallet af forsørgede opstilles der et resultatmål for dette. Og med afsæt i, at den virksomhedsrettede indsats skal være den primære indsats, opstilles der et resultatmål for dette.

Med baggrund i ovenstående fastsættes der to resultatmål for målet "Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende" for beskæftigelsesindsatsen 2018.

#### **Resultatmål 4**

- Antallet af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet skal falde fra 215 i juli 2017 til 180 i dec. 2018
- Andelen af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der er i virksomhedsrettet indsats og småjobs skal stige fra 50 pct. april 2017 til 55 pct. i dec. 2018

### **Initiativer der skal sikre, at flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende**

For at styrke at flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende, er der tre særlige fokusområder:

- Den virksomhedsrettede indsats skal være den primære indsats. Det hænger i høj sammen med, at det udover at skabe vejen til selvforsørgelse også understøtter en bedre integration gennem tilegnelsen af dansk på arbejdspladsen, indsigt i den danske arbejdspladskultur og indsigt i det danske samfund. For at lykkedes med den virksomhedsrettede indsats er det vigtigt, at der fokuseres på at klæde borgerne på gennem jobsøgningsredskaber, CV, branche-sprog, jobnet og joblog. Når borgerne er ude i virksomhederne skal borgerne have viden om, hvordan man skaber sig et netværk og bruger det på en arbejdsplads med henblik på et fast arbejde. Der skal en særlig opmærksomhed på kvinderne, så de også kommer ud på arbejdsmarkedet. Der er brug for, at kvinderne lærer den danske kultur at kende - at kvinderne er på arbejdsmarkedet, at

uddannelse kan være en vej til arbejde, og at man i Danmark har en sygdomsforståelse, der kan være forskellig fra den kultur, man kommer fra.

- Alle elementerne i integrationen skal stadig have opmærksomhed. Omdrejningspunkter for denne indsats er, at gøre flygtninge og familiesammenførte så selvhjulpne og selvagerende så hurtigt som muligt. Dette gøres bl.a. gennem tilegnelse af viden om samfundsforhold og arbejdsmarkedsforhold, samt en række emner, for danskere naturlige hverdagsting, som at kunne begå sig indenfor e-post, skat, økonomi mv.  
Sprogundervisning er fortsat vigtig, og her er elementer som branche-sprog og sprogundervisning på forskellige tidspunkter og antal timer med til at understøtte selvforsørgelse.  
Sprogundervisningen skal planlægges individuelt, så den enkeltes sproglige formåen matcher virksomhedernes forventninger til sprogkunnen.
- Flygtninge og familiesammenførte kan have svært ved at bide sig fast på arbejdsmarkedet. Dels kan de mangle viden om de ovennævnte hverdagsting, og dels kommer de ofte ind på arbejdsmarkedet gennem sæsonjobs eller jobs med større usikkerhed i ansættelsen. For også at arbejde på en mere fast tilknytning til arbejdsmarkedet for denne gruppe af borgere, så skal der også fokus på at opkvalificere denne borgergruppe med jobrettede kurser og kvalifikationer, der efterspørges, samt vejlede til ordinære uddannelser. Det vil styrke fastholdelsen på arbejdsmarkedet.

## Kapitel 7

### Forebyggelse og Forsørgere

Forebyggelse og Forsørgere er et indsatsområde, der går på tværs af nogle af målene for beskæftigelsesindsatsen uden at have sine egne resultatmål. Når dette indsatsområde tages med særskilt i Beskæftigelsesplan 2018 skal det ses i lyset af, at dette område har fået større og større fokus for at nå målene i beskæftigelsesindsatsen.

Når arbejdsstyrken på sigt vil falde, er det særligt vigtigt, at de unge får sig en uddannelse og bliver en aktiv del af arbejdsstyrken. Derfor er det vigtigt, at børn og unge i deres opvækst oplever, at uddannelse og arbejde er en vigtig del af livet. Der er en del unge, hvor dette ikke er en del af deres opvækst, eller hvor der er behov for at styrke det.

### Initiativer der skal sikre, at børn og unge ikke kommer på uddannelseshjælp

For at styrke at børn og unge får en uddannelse og kommer i arbejde og dermed ikke skal modtage uddannelseshjælp er der flere fokusområder for Jobcentret.

Jobcentret understøtter forebyggelsesarbejdet ved:

- tæt samarbejde med Familieafdelingen om bl.a. overgange mellem afdelingerne og dermed gerne færre unge, der overgår til uddannelseshjælp. Samarbejdet med Familieafdelingen drejer sig også



om, at have fokus på, hvorvidt og hvordan efterværnssager lykkes, så den unge efter hensigten kommer til at klare sig selv forsørgelsesmæssigt.

- tæt samarbejde med Familieafdelingen om særligt udsatte familier, hvor der på samme tid er en børnesag, og hvor forældrene modtager kontanthjælp. Formålet med samarbejdet er at koordinere de samlede indsatser, der skal iværksættes med henblik på at understøtte, at forældrene bliver selvforsørgende og derigennem bliver gode rollemodeller for deres børn.
- tæt dialog og samarbejde med Familieafdelingen generelt om tidlig opsporing af børn og unge med vanskeligheder
- at UU udvider deres vejledningsindsats til også at omfatte de uddannelsesparate i 9. og 10. kl., som dermed også sikres vejledning om uddannelser mere bredt.