

Erhvervs- og beskæftigelsespolitik 2019-2022



Syddjurs
KOMMUNE

Indhold

1. Indledning	3
2. Erhvervs- og beskæftigelsespolitikens fokus	4
Samskabelse	4
Bæredygtighed	4
Mobil og Smart	5
3. Erhvervsudvikling, arbejdskraft og jobskabelse	5
3.1. Virksomheders vækst og udvikling	6
Syddjurs erhvervsprofil.....	6
Syddjurs som en del af den østjyske vækst	7
Understøttelse af lokale samarbejder	7
Iværksættere	7
Erhvervsservice.....	8
3.2. Arbejdskraft, kompetencer og jobmuligheder	8
Sammenhæng mellem folkeskoler og virksomheder	9
Alle unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse	9
Vi skal alle udvikle vores kompetencer	9
Arbejdskraft udefra	10
3.3. Beskæftigelsesindsatsen.....	10
Indsatser, der tager udgangspunkt i den enkelte borger	10
Effektivt jobmatch mellem ledige borgere og virksomhedernes behov for arbejdskraft.....	11
Færre på sygedagpenge og i kortere tid.....	11
En koordineret og særlig ungeindsats	11
Borgere i særligt udsatte positioner.....	12
4. Fra politik til plan og handling	12

1. Indledning

Med sammenlægning af politikområderne erhverv og beskæftigelse ønsker Syddjurs Kommune at skabe en stærkere sammenhængskraft mellem erhvervsudvikling, beskæftigelse og arbejdskraft. Virksomhederne efterspørger kvalificeret arbejdskraft og borgere i Syddjurs Kommune efterspørger en god arbejdsplads. Syddjurs Kommune vil understøtte denne sammenhæng ved at samtænke erhvervs- og beskæftigelsesindsatserne.

Virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre interessenter har bidraget med gode idéer, råd og viden i tilblivelsen af denne politik med stort engagement og virkelyst. Politikken står derfor på viden, fakta og analyser af erhverv og beskæftigelsesområdet samt en række af de inputs, vi har fået.

Byrådet har vedtaget "Vision og udviklingsstrategi 2018-2030 for Syddjurs Kommune": "Vi gør det – sammen. Syddjurs – fælles om fremtiden". Det er Byrådets ønske, at sektorpolitikker, strategier og handlingsplaner tager udgangspunkt i denne.

Det ligger underforstået i Vision og udviklingsstrategien, at udvikling af Syddjurs Kommune skal ske bæredygtigt under hensyntagen til miljø, økonomi og sociale forhold. Vækst og bæredygtighed skal gå hånd i hånd. Det betyder, at missionen for erhvervs- og beskæftigelsespolitikken er, at virksomheders udvikling og jobskabelse, skal ske på et bæredygtigt grundlag, der danner fundament for vores velfærd.

Byrådets vision:

Vision for Syddjurs Kommune

Syddjurs Kommune er Aarhus-regionens mest attraktive bosætningskommune. Det er byrådets mål, at kommunen er det bedste sted i Østjylland at bo, opleve, besøge, gå på arbejde og drive virksomhed. Byerne i letbanebåndet og byerne i kystbåndet ved Kalø Vig er nære forstæder til Aarhus, der tiltrækker børnefamilier fra Aarhus. Nationalpark Mols Bjerge og Ebeltoft suppleret med en bred variation af attraktioner er fundamentet for en turisme i vækst. Landdistrikterne og landsbyerne arbejder sammen i engagerede fællesskaber, hvor borgere, der foretrækker at bo tæt på naturen, kan finde den rette bolig. Overalt i kommunen er det muligt at leve et aktivt liv, med nærhed til natur, god kommunal service og tæt tilknytning til erhvervs- og arbejdsmarkedet i det østjyske bybånd. Borgere og virksomheder møder en kommune, som lytter og involverer, når de kommunale rammebetingelser for det gode liv, den gode oplevelse og mulighederne for at drive og udvikle virksomheder skal skabes.

Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken skal særligt understøtte de to temaer: At arbejde og drive virksomhed.

Udvikling/vækst – Jobskabelse – Velfærd

(Kommentar: illustreres med en figur i den endelige layoutede version)

2. Erhvervs- og beskæftigelsespolitikens fokus

I Syddjurs Kommunes "Vision og Udviklingsstrategi 2018-2030" er der udpeget tre tværgående temaer, som vi vil lægge vægt på i vores politikker, strategier og handleplaner. De tre temaer er:

1. Samskabelse
2. Bæredygtighed
3. Mobil og Smart

Samskabelse

Samskabelse i erhvervs- og beskæftigelsespolitikken handler om, hvordan vi møder virksomheder, borgere og uddannelses- og vidensinstitutioner, og desuden om det interne samarbejde, der skal have fokus på værdiskabelse for borgere og virksomheder.

Vi er inde i en højkonjunktur på arbejdsmarkedet. Vi kan også se store ændringer af den demografiske sammensætning, hvor der bliver færre i arbejdsstyrken. Vi skal derfor have fokus på at skaffe arbejdskraft med de rigtige kompetencer gennem skærpede indsatser. Samtidig har vi en række borgere, som står uden for arbejdsmarkedet og modtager offentlig forsørgelse. De muligheder, der ligger i at få flere borgere ind i hel- eller delvist selvforsørgelse, skal vi have bedre fat i.

Vi skal derfor udnytte mulighederne i lovgivningens lempelse af proceskravene på beskæftigelsesområdet, og vi skal møde borgeren på en ny måde. Vi skal involvere den enkelte borger i udarbejdelse af udviklingsplaner, med fokus på styrker og potentialer. Samarbejdet skal kendetegnes ved en venlig hånd i ryggen, så flere kommer ud på arbejdsmarkedet under de vilkår, som de kan magte i forhold til den livssituation, som de står i.

Vi skal være opsøgende over for virksomheder og møde dem med nysgerrighed og åbenhed. Vi skal forstå virksomheders grundvilkår og have et bredt udsyn mod, hvad der rører sig i det lokale erhvervsliv og relationerne til omverdenen, uanset om det er den nære omverden eller på nationalt eller internationalt niveau.

Vi vil have fokus på virksomheders muligheder for at udvikle sig og skabe arbejdspladser. Derfor vil vi i dialog med virksomheder, interesseorganisationer, vidensinstitutioner og erhvervsfremmesystemet arbejde med at etablere indsatser og projekter, der løfter virksomheder og iværksættere op i næste gear i deres forretningsudvikling.

Vi vil arbejde ud fra en fælles servicekultur og forståelse, så virksomheder bliver mødt og godt behandlet og oplever en smidig kommune, der sikrer en let sagsgang uanset sagstype. Virksomhederne skal opleve sig hørt, forstået og serviceret af en samlet kommune med fokus på brugertilfredshed og kvalitet i arbejdet. Dette skal øge virksomheders tilfredshed med samarbejdet med Syddjurs Kommune.

Bæredygtighed

Temaet bæredygtighed har sit udspring i FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling, som Syddjurs Kommune vil understøtte gennem hele sit virke. Vi vil derfor have fokus på erhvervsudviklingsinitiativer, som er med til at igangsætte eller understøtte bæredygtighed i forhold til miljø, økonomi og sociokulturelle forhold.

I erhvervslivets organisationer er der en bred erkendelse af, at virksomheders overlevelse de kommende år bliver betinget af ansvarlighed i forhold til bæredygtighed. I Danmark og i Syddjurs Kommune råder vi over kompetencer inden for bæredygtig virksomhedsdrift. Det betyder, at nye muligheder åbner sig.

FNs verdensmål handler også om at skabe bæredygtige arbejdspladser, ligestilling og imødegå social ulighed. Syddjurs Kommune vil med udgangspunkt i disse verdensmål arbejde for, at borgere, der står uden for det fællesskab et arbejdsliv giver, får mulighed for at deltage og bidrage på de præmisser og med de styrker og muligheder, den enkelte har.

Mobil og Smart

Muligheden for at være mobil handler om god infrastruktur og gode koblinger mellem transportformer, så transporttid reduceres. Mobilitetsstrategien for Djursland er rammen om Syddjurs Kommunes arbejde med mobilitet. Det er strategiens hovedpunkter, at Djursland kobler sig på de regionale transportkorridorer og arbejder med forbedringer af den overordnede infrastruktur gennem samarbejdet i Business Region Aarhus og Region Midtjylland, som arbejder med at få flere statslige investeringer i infrastrukturen i det østjyske kraftcenter.

Digital infrastruktur har stor betydning for at skabe udvikling. Både for de erhvervs- og de borgerrettede indsatser og aktiviteter vil de teknologiske og digitale muligheder være afgørende for at opnå effektiviseringer, der kan frigive midler til de borger- og virksomhedsrettede indsatser.

Udvikling af den digitale infrastruktur sker gennem de indsatser som Strategien Smart Syddjurs udpeger. Det gælder forbedringer af den digitale infrastruktur med højhastighedsfibernet og dækkende mobilnet, så borgere, virksomheder og gæster kan kommunikere digitalt uafhængigt af tid og sted.

Målet er, at den digitale infrastruktur skal nå ud til alle og i en tidssvarende kvalitet for at understøtte arbejdskraftens mobilitet og virksomheder og iværksætteres udviklingsmuligheder. På sigt skal der være adgang til højhastighedsbredbånd (fiber eller mobilt) overalt i Syddjurs Kommune. Det skal være muligt for alle virksomheder at få adgang til bredbånd og digitale tjenester - uanset hvor i Syddjurs kommune de er lokaliseret. Ligeledes skal der være mulighed for at få adgang til bredbånd i samtlige bolig- og sommerhusområder i Syddjurs.

Der skal fastholdes et fokus på løbende forbedring og udvikling af den digitale infrastruktur og de kommunale services digitalt, der hvor det giver værdi for borgere og virksomheder.

Det kan eksempelvis være ved udvikling af selvbetjeningsløsninger og udnyttelse af nye muligheder for digital kommunikation, der øger kvalitet og effektivitet i samarbejdet.

3. Erhvervsudvikling, arbejdskraft og jobskabelse

Erhvervsudvikling, arbejdskraft og jobskabelse går hånd i hånd. Syddjurs Kommune arbejder med at skabe gode rammebetingelser for virksomheders vækst og udvikling og gode livsvilkår for kommunens borgere i en bæredygtig udvikling.

Tre målsætninger samler og styrker virksomheder og arbejdskraft:

- "Virksomheders vækst og udvikling"

Virksomheder i Syddjurs Kommune oplever de bedste forudsætninger for at kunne udvikle sig og skabe økonomisk vækst og nye jobs

- "Arbejdskraft, kompetencer og jobmuligheder "

Vi skaber et arbejdsmarked i balance, hvor virksomheder har adgang til de kompetencer, som de har brug for samtidig med, at borgere har lokal adgang til attraktive arbejdspladser '

- "Beskæftigelsesindsatser "

Alle borgere understøttes i at have de bedst mulige forudsætninger for at blive og være en del af et arbejdsmarked, hvor de kan bidrage, føle sig værdsat og trives.

3.1. Virksomheders vækst og udvikling

Målsætning: Virksomheder i Syddjurs Kommune oplever de bedste forudsætninger for at kunne udvikle sig og skabe økonomisk vækst og nye jobs.

Med denne målsætning ønsker vi at signalere, at vi i Syddjurs Kommune vil arbejde aktivt for at give kommunes virksomheder de bedste forudsætninger for at kunne realisere deres udviklingspotentiale. Erhvervslivet i Syddjurs er på mange måder i topform og det går godt. Samtidig er konkurrencen hård og kræver, at virksomhederne hele tiden arbejder på at udvikle sig, så de også fremover kan være konkurrencedygtige. I Syddjurs Kommune ser vi det som vores opgave at understøtte, at erhvervslivet også fremover kan være i topform, og at andelen af vækstvirksomheder, eksportvirksomheder og virksomheder med høj produktivitet stiger.

Syddjurs erhvervsprofil

Alle virksomheder i Syddjurs Kommune er vigtige i forhold til vækst, jobskabelse og velfærd. (Kommentar: illustreres med fotos i den endelige layoutede version)

Syddjurs er kendetegnet af mange små og mellemstore virksomheder fordelt på en række brancher. Fremstillingsindustrien og detailhandlen har spillet en nøglerolle og er fortsat vigtige, da der er mange arbejdspladser i disse to sektorer. Vi har imidlertid også to erhvervmæssige styrkepositioner, som vi skal bevare, udbygge og synliggøre for hinanden og vores omverden, da der er yderligere potentiale i udvikling af disse. De to styrkepositioner er fødevarer og turisme.

Den erhvervmæssige styrkeposition fødevarer udspringer af landbrugsproduktionen, som er omfattende i Syddjurs Kommune. Dette suppleres af nicheproduktioner af lokale fødevarer og specialiteter, som er med til at sætte Syddjurs på landkortet. I forlængelse heraf er der mange erhverv, som understøtter og/eller lever af den stærke position på fødevarerområdet.

Turismens position udspringer af, en koncentration af attraktioner på Djursland generelt og særligt i Syddjurs Kommune, som har Djurslands tre fyrtårne inden for turisme: Nationalpark Mols Bjerge, Djurs Sommerland og Ebeltoft. De tre fyrtårne er med til at skabe Djurslands profil som børnevenlig oplevelsesdestination, en stærk kyst- og naturprofil og et særligt kulturhistorisk by-brand, Ebeltoft, som har en høj kendskabsgrad i Danmark.

Disse komplementeres af bygge/anlæg som en stærk branche og et godt handelsliv i de byer, hvor bosætning og turisme er med til at sikre omsætningen.

Vi vil arbejde videre med at udvikle de erhvervmæssige styrkepositioner og stærke brancher ved:

- At iværksætte erhvervsudviklingsprojekter gennem erhvervspuljen, som understøtter de erhvervmæssige styrkepositioner og stærke brancher
- At skabe gode rammer for turismeerhvervet gennem en stærk organisering, velfungerende infrastruktur, adgang til og faciliteter i naturen så den sårbare natur skånes og turister ledes hen til den robuste natur.
- At fremme etableringen af nye virksomheder inden for f.eks. bygge- og anlæg, som udnytter Syddjurs Kommunes store og veluddannede arbejdsstyrke af faglært arbejdskraft
- At deltage i initiativer, som understøtter Syddjurs' erhvervmæssige styrkepositioner og stærke brancher.

Syddjurs som en del af den østjyske vækst

Med placeringen tæt ved Aarhus, Motorvej E45, Aarhus lufthavn og Grenaa Havn vil Syddjurs Kommune være et godt sted for mange virksomheder at etablere sig. Vi skal være parate til at udnytte denne fordelagtige position og være klar til at tage imod nye virksomheder, bl.a. ved at kunne tilbyde attraktive erhvervsarealer, en effektiv infrastruktur og adgang til et lokalt samarbejds- og udviklingsmiljø.

På den regionale arena vil vi fortsat være en aktiv deltager i udviklingen af Business Region Aarhus, hvor vi med vores særlige profil og i tæt samarbejde med de andre kommuner, vil skabe de bedste rammer for erhvervslivets udvikling.

Vi vil derfor:

- øge synligheden af de gode rammebetingelser for at etablere virksomheder i Syddjurs Kommune
- deltage i samarbejder, hvor udfordringer løses og potentialer realiseres bedre i et fællesskab end hver for sig

Understøttelse af lokale samarbejder

Nærhed og fællesskab er en del af Syddjurs' særlige kendetegn. Det gælder også indenfor erhvervslivet, hvor vi som kommune vil intensivere vores indsats for, at virksomheder kan finde hinanden og have glæde af hinanden i værdiskabende samarbejder og fællesskaber. Vi ser det her som vores opgave at hjælpe netværk og samarbejder godt i gang, hvorfra de selv kan udvikle sig. Vi vil også bistå med at formidle samarbejder mellem arbejdsmarkedets parter, lokale erhvervsorganisationer, netværk og uddannelsesinstitutioner.

Vi vil arbejde videre med at skabe gode vilkår for erhvervslivet og forudsætninger for at virksomheder kan udvikle sig ved:

- At inddrage virksomheder i dialogen om udvikling af vilkårene for erhvervslivet
- At etablere netværk og mødesteder, hvor virksomheder og iværksættere kan dele viden, innovere og etablere samarbejder

Iværksættere

Iværksættere har en særlig prioritering, fordi de udgør morgendagens virksomheder og arbejdspladser. Her skal vi med afsæt i Syddjurs styrkepositioner kunne tilbyde iværksættere stærke udviklingsmiljøer, som gør

det nemmere for dem at etablere sig og at få gang i en positiv blivende forretning. Det handler ikke kun om fysiske arbejdsmiljøer, men i høj grad også om at give adgang til vejledning, kompetencer, kapital, infrastruktur, markeder og samarbejdspartnere.

Vi vil arbejde med:

- At understøtte iværksætteri gennem målrettede initiativer.

Erhvervsservice

I Syddjurs Kommune vil vi styrke alle kommunens virksomheders og s kendskab til tilbuddene i den lokale erhvervsservice, hvor der henvises til hjælp til etablering og udvikling af virksomheder. Samtidig vil vi sikre, at virksomhederne gør brug af de muligheder, som findes, og at det skaber et positivt udbytte for virksomhederne.

Det kræver, at vi i Syddjurs kommune har en mere synlig og lokal tilstedeværelse, hvor vi kender virksomhederne, og de kender til vores tilbud indenfor erhvervsservice.

Vi vil forbedre vores erhvervsservice ved:

- At være opsøgende i vores indsats rettet mod virksomhederne
- at være kommunikerende og informerende om nye forhold af interesse for virksomheder og iværksættere
- At profilere vores erhvervsservice i en form, så den i højere grad fremstår som tilgængelig og målrettet virksomhedernes behov.
- At synliggøre det samlede erhvervsservicesystem, således at det i sin helhed bliver forståeligt og tilgængeligt for virksomheder og iværksættere.
- At understøtte et sammenhængende erhvervsservicesystem, der har, kendskab til og henviser til hinanden

3.2. Arbejdskraft, kompetencer og jobmuligheder

Vi skal skabe et arbejdsmarked i balance, hvor virksomheder har adgang til de kompetencer, som de har brug for samtidig med, at borgere har lokal adgang til attraktive arbejdspladser.

Flere og flere vælger at bosætte sig i Syddjurs Kommune. Denne positive udvikling skal vi formå at omsætte til positive muligheder for de lokale virksomheders fortsatte vækst og medarbejdernes muligheder for kompetenceløft.

Det handler om, at vi vil skabe en positiv spiral mellem øget bosætning, mere kvalificeret arbejdskraft, virksomheder i vækst og flere arbejdspladser. På den måde kan vi leve op til, at Syddjurs Kommune er et attraktivt sted at bo, arbejde og drive virksomhed.

Selvom vi bliver flere i Syddjurs Kommune, er der i blandt kommunens virksomheder mange, som er udfordret af at skaffe den arbejdskraft, som de har brug for. Dette gælder især faglært arbejdskraft og specialister. Det er derfor en særlig opgave for Syddjurs Kommune at bidrage til, at så mange som muligt er kvalificerede til at få de jobs, som erhvervslivet tilbyder.

Sammenhæng mellem folkeskoler og virksomheder

Kommunens arbejde med at styrke de unges kendskab til muligheder på arbejdsmarkedet, og herunder fremme interessen for iværksætteri, starter i folkeskolen. I folkeskolen kan indsatsen bestå i både at arbejde med at fremme selvstændighedskulturen og med at fremme evnen til at arbejde med innovation og kreativitet, og i den forbindelse skal folkeskolen også understøtte børnenes kendskab til praktiske fag. Det skal være en naturlig del af dannelsen og uddannelsen at eleverne får opmærksomhed på de muligheder og de krav, som er forbundet med at være en del af et arbejdsmarked.

Vi tror på den gensidige styrke ved at elever og virksomheder bringes sammen med det formål at skabe synlighed, forståelse og læring omkring det at have et arbejde. Vi skal i den forbindelse gøre en aktiv indsats for, at både det lokale erhvervsliv og de lokale skoleledere bliver opmærksomme på de mange muligheder for samarbejde, som ligger i Den Åbne Skole.

Vi vil derfor

- fortsat udbygge og udvikle det eksisterende samarbejde mellem virksomheder og folkeskolen.
- informere og konkretisere for virksomheder, hvilke muligheder de har for at arbejde sammen med folkeskolerne omkring Den Åbne Skole.

Alle unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse

I Syddjurs Kommune vil fortsat arbejde målrettet med, at alle unge gennemfører en ungdomsuddannelse, der passer til deres drømme og muligheder. Til at hjælpe de unge godt på vej, vil vi fastholde og udbygge en stærk uddannelsesvejledning til alle elever allerede fra 7. klasse. En værdifuld uddannelsesvejledning er en afgørende nøgle til at sikre, at alle unge vælger den for dem rigtige retning indenfor uddannelse og erhverv.

Syddjurs Kommune er allerede blandt de bedste til at skabe positiv opmærksomhed om og at få mange unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Erhvervslivets og samfundets behov nu og i fremtiden betyder, at vi fortsat skal bevare dette fokus.

Vi vil fortsat have fokus på partnerskaber om flere lære- og praktikplads i de lokale virksomheder, og for nogle unge vil et job med uddannelsesperspektiv være vejen til uddannelse og videre udvikling.

Indsatsen i forhold til de unge, som ikke går den lige vej i uddannelse, skal være kendetegnet ved at være let tilgængelig, involverende og kendt af unge. Kontaktformen skal være tæt og overskuelig for den unge.

Vi skal alle udvikle vores kompetencer

En anden væsentlig dimension i at sikre kvalificeret arbejdskraft er at sikre, at arbejdsstyrken løbende udvikler sine kompetencer til fremtidens krav. Virksomhedens muligheder for at udvikle sig er derfor tæt forbundet med, at medarbejderne løbende bliver kompetenceløftet, så virksomheden er i stand til at omstille og udvikle sig. Kompetencekravene stiger, og mange virksomheder er udfordret i at prioritere, planlægge og gennemføre efter- og videreuddannelse for deres medarbejdere. Her skal Syddjurs Kommune tage initiativ til, at uddannelsesinstitutioner, virksomheder, A-kasser, kommunen m.fl. finder hinanden i styrkede og mere forpligtende partnerskaber.

Vi vil:

- motivere de borgere, vi møder i vores indsatser, til løbende at udvikle deres kompetencer i den retning, som virksomhederne efterspørger.

- gøre det mere tilgængeligt og naturligt for virksomhederne at anvende de gode muligheder der er, for at medarbejdere kan udvikle deres kompetencer.

Arbejdskraft udefra

Syddjurs Kommune er en del af det sammenhængende arbejdskraftopland i og omkring Aarhus. Vi udveksler derfor arbejdskraft med vores nabokommuner og især Norddjurs, Randers og Aarhus kommuner. Samarbejdet med nabokommunerne er derfor vigtigt for, at vi kan udveksle den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger.

Indenfor flere brancher er adgangen til udenlandsk arbejdskraft en forudsætning for at rekruttere de medarbejdere, som der er brug for. Som kommune støtter vi op om virksomhedernes muligheder for at rekruttere den fornødne arbejdskraft ved at sikre, at udlændinge, der kommer til Syddjurs for at arbejde, får den bedste modtagelse, herunder en nem og smidig indgang til det kommunale system og en invitation til at blive en del af vores fællesskab.

Vi vil:

- fortsætte det gode samarbejde med vore nabokommuner med at facilitere, at virksomheder og især ledige, men jobparate borgere kan finde hinanden på tværs af kommunegrænser
- give udenlandsk arbejdskraft en god modtagelse, så de er informeret om deres rettigheder og forpligtelser
- fortsætte det gode samarbejde med vore nabokommuner om modtagelse af udenlandsk arbejdskraft og have fokus på, at der også findes jobs til ægtefæller

3.3. Beskæftigelsesindsatsen

Borgere skal understøttes til at have de bedst mulige forudsætninger for at blive og være en del af et arbejdsmarked, hvor de kan bidrage, føle sig værdsat og trives.

Det går godt med beskæftigelsen i Syddjurs Kommune. I lighed med resten af landet er ledigheden tæt på rekordlav og de fleste, som bliver ledige, kommer hurtigt i beskæftigelse igen.

Desværre er der fortsat borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og her har kommunen en særlig opgave i at hjælpe på vej.

Syddjurs Kommune vil tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen i forhold til, hvad der giver den bedste effekt for den enkelte og for kommunen. I Syddjurs Kommune er vi i gang med at ændre praksis indenfor området, og de nye muligheder vil udgøre en central del af kommunes planer.

Indsatser, der tager udgangspunkt i den enkelte borger

Syddjurs Kommune vil arbejde målrettet med at planlægge de beskæftigelsesrettede indsatser, så de tager afsæt i den enkelte borgers ressourcer og behov og ud fra en grundlæggende tro på, at borgeren gennem målrettede indsatser kan komme i beskæftigelse.

Det kræver, at kommunen fortsat er tæt på borgernes situation, ressourcer og kompetencer samtidig med, at der afstemmes forventninger, hvor også borgeren har et ansvar for at skabe positiv udvikling i retning mod beskæftigelse. Hyppig kontakt, interesse og tro på borgeren vil derfor også fremadrettet være en væsentlig forudsætning for at understøtte den enkelte borger i at komme i beskæftigelse.

Effektivt jobmatch mellem ledige borgere og virksomhedernes behov for arbejdskraft

Det er en væsentlig opgave for kommunen at så mange ledige borgere som muligt, hurtigst muligt hjælpes tilbage i varig beskæftigelse. I mange situationer kræver det, at kommunen indgår som *facilitator* for det gode match mellem borgere og virksomheder. Udover et grundigt kendskab til borgerens forudsætninger kræver det også, at kommunen kommer tættere på virksomhederne. Det handler om at forstå virksomhedernes forretning og hvordan kompetencer bedst muligt kan blive bragt i spil.

Vi vil

- prioritere at alle konsulenter og sagsbehandlere, som har kontakt til virksomheder, bliver en del af en samarbejdskultur, som betyder, at den opsøgende indsats resulterer i værdiskabende samarbejde om fælles mål mellem virksomhed og kommunen i forhold til rekruttering af arbejdskraft.
- Lykkes med opgaven at skabe en stærkere sammenhæng mellem brancher og virksomheders kompetenceefterspørgsel ved at arbejde med det rigtige jobmatch, opkvalificering og efteruddannelse.
- Kompetenceløfte flere borgere, så deres kompetencer passer til de områder, hvor der er størst behov for arbejdskraft.
- Arbejde for, at alle, der er i kontakt med beskæftigessystemet skal have én kontaktperson.

Færre på sygedagpenge og i kortere tid

I Syddjurs Kommune har vi længe haft en større andel sygedagpengemodtagere end de kommuner, vi sammenligner os med. Vi skal derfor have intensiveret fokus på at borgere, der bliver syge, får den nødvendige hjælp til hurtigst muligt at komme tilbage i job.

Vi vil:

- Etablere samarbejde mellem borger, virksomhed, kommune og øvrige aktører, som kan bidrage til at få sygdomsramte tilbage i jobs
- Iværksætte flere forebyggende indsatser for at begrænse risikoen for sygefravær med fokus på forhold som arbejdsmiljø, forebyggelse af stress, en sundere livsstil, etc.

En koordineret og særlig ungeindsats

Alt for mange unge i Danmark er ikke i job eller uddannelse, og det gælder også i Syddjurs Kommune. Både velfærdsmæssigt og økonomisk er det en udfordring, som kræver en særlig indsats.

I Syddjurs Kommune vil vi gå langt for at gøre en særlig indsats overfor de unge. Det kræver en koordineret indsats, hvor vi arbejder tæt sammen med andre aktører om at finde løsninger for hver enkelt ung borger.

Vi vil:

- anvende relevante indgange, som en indgang til at unge kan træffe et valg om at mestre deres voksenliv gennem en forberedende grunduddannelse, der tager udgangspunkt i de unges forudsætninger og kompetencemål og har fokus på de unges vej mod uddannelse eller beskæftigelse.

- Etablere en fleksibel og flytbar ungeindsats, der er til stede, hvor de unge er.

Borgere i særligt udsatte positioner

I Syddjurs Kommune har vi ligesom i det øvrige samfund en række borgere, som vi skal tage særligt hånd om for styrke deres muligheder for at blive en del af arbejdsmarkedet. Der kan være mange grunde til, at man som borger ikke er i beskæftigelse og måske ikke har været det længe. Det er derfor vigtigt, at hver borger i denne gruppe bliver behandlet med afsæt i den enkeltes særlige situation, ressourcer og muligheder, og hvor succeskriteriet er positiv udvikling fremfor hurtige løsninger.

En række borgere i udsatte positioner har udfordringer udover ledighed. For at skabe positiv udvikling for borgeren er der derfor brug for at tænke i en helhedsorienteret og koordineret indsats, og hvor beskæftigelsesområdet skal arbejde tæt sammen med andre forvaltninger i kommunen. Eksempelvis kan forenings- og kulturområdet og dets institutioner danne rammen for, at udsatte borgere får muligheden for at komme tættere på arbejdsmarkedet.

En effektiv indgang i arbejdet med at paratgøre borgere i udsatte positioner til arbejdsmarkedet er, at de rent faktisk oplever at være på arbejdsmarkedet. Det kræver, at virksomhederne påtager sig et socialt ansvar og det kræver, at kommunen tager ansvaret for samarbejdet mellem borger, virksomhed og kommune og understøtter med nærhed, gensidig forståelse og modeller, der gør det enkelt for virksomhederne at bidrage.

Vi vil:

- indgå partnerskaber med virksomheder om at skabe rammer for, at udsatte borgere kan løse opgaver i virksomhederne
- vil indgå partnerskaber med uddannelsesinstitutioner om at tilrettelægge særlige forløb for borgere, der har særlige behov.

4. Fra politik til plan og handling

Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken sætter den overordnede retning og ramme for området og skal omsættes til konkrete indsatser og handlinger. Dette sker ved, at kommunen udarbejder flerårige handlingsplaner for området, der årligt tages op til evaluering og revision, så der kan ske de nødvendige justeringer og prioriteringer.

Syddjurs Kommune vil her sikre en proces, hvor alle relevante aktører involveres, både for at leve op til den overordnede vision "Vi gør det – sammen" og for at sikre den helt nødvendige fælles og gensidige indsigt, forståelse og opbakning, som er en forudsætning for fællesskab om indsatser mellem erhvervslivet og kommunen.

Udvikling/vækst – Jobskabelse – Velfærd
--